

DISTRITO ESCOLAR DE BETHEL #52
DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE LA JUNTA DE EDUCACIÓN

Tema: Gestión de equipos

Número de política: CD Fecha de vigencia: 11/2022

Fecha de la política original y revisiones: 8/87, 6/91, 9/94, 11/99, 10/05, 10/08, 10/10, 10/13, 1/16, 10/19

Número de política de cancelación: CL Fechado: 8/87

Fecha de la próxima revisión: 11/2025

POLÍTICA

El concepto de gestión de equipos utiliza y combina una variedad de habilidades administrativas y niveles administrativos para lograr una gestión bien equilibrada, efectiva y eficiente de la organización. Refleja los objetivos y propósitos de la organización mientras mantiene los valores y necesidades humanas del individuo dentro de la organización.

Las dos claves para desarrollar una gestión eficaz son la comunicación efectiva dentro del equipo y la implicación de los miembros del equipo en el proceso de toma de decisiones, especialmente las decisiones que les afectan o deben ser llevadas a cabo por ellos.

El apoyo y la creencia en el valor del enfoque de equipo para la gestión se basa en ciertas suposiciones y creencias sobre las personas, las organizaciones y las responsabilidades de gestión. Estos incluyen:

- . Las personas que participan en la toma de decisiones tendrán un mayor compromiso para llevar a cabo esa decisión.
- . La calidad de las decisiones aumenta cuando esas decisiones se toman sobre la base de las mentes colectivas de aquellos conocedores de la situación.
- . Las decisiones operativas deben tomarse lo más cerca posible del punto de implementación.
- . Existe confianza mutua entre la Junta, los superintendentes, los directores y otros administradores.
- . Todos los miembros del equipo directivo asumen la buena voluntad y la competencia por parte de todos los demás miembros.
- . Los miembros del equipo son alentados y obligados a comunicar ideas y recomendaciones.
- . Se permite la diversidad de aportes, la amplia participación, la comunicación libre y la discusión abierta.
- . Los roles y funciones de los miembros de la Junta, superintendentes, directores y otros gerentes se aclaran y comprenden.

Equipos Administrativos

Equipo de Liderazgo del Distrito - La membresía del Equipo de Liderazgo del Distrito será establecida por el superintendente y establecida en las Reglas Administrativas del Distrito. Será responsabilidad del superintendente considerar la información y las recomendaciones del equipo, y determinar un curso de acción.

DISTRITO ESCOLAR DE BETHEL #52
DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE LA JUNTA DE EDUCACIÓN

Consejos Administrativos - Además del Equipo de Liderazgo del Distrito, los subconsejos (como las reuniones administrativas primarias y secundarias) pueden ser establecidos por el superintendente para metas u objetivos específicos de la organización.

REPORTES

Ninguno.

ADJUNTOS

Ninguno.

REFERENCIAS / COMENTARIOS

[Administrative Rule CD: Team Management](#)